|  |  |
| --- | --- |
| **ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ** | |
| **Муниципальное образование**  **«Тулунский район»**  **АДМИНИСТРАЦИЯ** | |
| **Тулунского муниципального района** | |
|  | |
| **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** | |
|  | |
|  | |
| **15.01.2020 г. № 1-пг** | |
| **г.Тулун** | |
|  | |
| **О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулунского муниципального района, и вспомогательного персонала Администрации Тулунского муниципального района** |

В целях доведения заработной платы вспомогательного персонала (рабочих) Администрации Тулунского муниципального района до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 г. № 38-П, в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 22 Устава муниципального образования «Тулунский район»,

**П О С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Внести в [Положение](consultantplus://offline/main?base=RLAW411;n=54817;fld=134;dst=100016)об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулунского муниципального района, и вспомогательного персонала Администрации Тулунского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Тулунского муниципального района от 24.12.2018 г. № 199-пг,следующие изменения:

1)подпункт «а» пункта 18 изложить в следующей редакции:

«а) ежемесячное денежное поощрение – в размере от 1 до 2 должностных окладов;»;

2) дополнить пунктом 18(1) следующего содержания:

«18(1). Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения определяется с учетом необходимости соблюдения требования о выплате месячной заработной платы вспомогательному персоналу, полностью отработавшему за соответствующий период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством.

В случае, если месячная заработная плата вспомогательного персонала при установлении ежемесячного денежного поощрения в минимальном размере, но без учета районного коэффициента и процентной надбавки к должностному окладу, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством, размер ежемесячного денежного поощрения вспомогательного персонала определяется в размере, обеспечивающем соблюдение требования, установленного абзацем первым настоящего пункта».

2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020года.

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Тулунского района» и разместить на официальном сайте Администрации Тулунского муниципального района в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

**Мэр Тулунского**

**муниципального района М.И. Гильдебрант**